



COMUNE DI ISNELLO

PROVINCIA DI PALERMO

I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 60

DEL 14-10-2015

OGGETTO: Approvazione Codice di Comportamento integrativo per il personale del Comune di Isnello.

L'anno duemilaquindici, il giorno quattordici del mese di ottobre alle ore 10:15 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il DOTT. MOGAVERO GIUSEPPE nella Sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	P/A
MOGAVERO GIUSEPPE	SINDACO	P
ALBERTI NICOLA	VICE SINDACO	P
ALBERTI SALVATRICE	ASSESSORE	P
VACCA GIUSEPPE	ASSESSORE	A
NORATO SALVATORE	ASSESSORE	P
TOTALE		4/ 1

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE **ELEONORA DOTT.SSA DI FEDE**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dall'ufficio proponente ad oggetto: Approvazione Codice di Comportamento integrativo per il personale del Comune di Isnello.

Ritenutala meritevole di accoglimento;

Dato atto che la stessa risulta corredata dei prescritti pareri di legge;

Visto l' O.A.EE.LL. della Regione Siciliana ed il relativo regolamento di attuazione;

Con votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare il Codice di Comportamento per il personale del Comune di Isnello allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di pubblicare il suddetto Codice nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune;
- 3) Di dare mandato al messo comunale di consegnare immediatamente copia del predetto Codice di Comportamento ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'Amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione, nonché alle OO.SS.;
- 4) Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice di Comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, a cura del Responsabile dell'Area competente;
- 5) Di inviare il Codice, secondo le modalità stabilite, così come disciplinato nella delibera 75/2013 della Civit, all'Autorità nazionale Anticorruzione, a cura del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.

Successivamente

LA GIUNTA

Ravvisata la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento per le motivazioni espresse nella proposta come sopra approvata;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Dichiarare, ad ogni effetto di legge, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione Codice di Comportamento integrativo per il personale del Comune di Isnello.

RICHIAMATO l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione, da parte del Governo, di un Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento generale dei dipendenti pubblici di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62, avente ad oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

CONSIDERATO CHE, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. n. 62/2013 definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai Codici di Comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

VISTA la delibera n. 75/2013, con la quale la CIVIT ha elaborato le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001);

DATO ATTO CHE, con avviso pubblico del 21.09.2015, si è provveduto a pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente la bozza di Codice di Comportamento appositamente predisposta, sulla base delle richiamate Linee guida fornite dalla CIVIT con la delibera n. 75/2013, per il personale di questa Amministrazione Comunale e ad avviare la procedura aperta alla partecipazione per l'adozione del Codice medesimo;

PRESO ATTO CHE, a seguito della suddetta pubblicazione non sono pervenute a questo Ente osservazioni o proposte di modifica alla bozza di Codice pubblicata sul sito;

LETTO il testo definitivo del Codice di Comportamento integrativo per il personale del Comune di Isnello allegato al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE sul Codice di Comportamento integrativo allegato è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, espresso con verbale del 06/10/2015 e pervenuto al protocollo dell'Ente con n.5869 in data 07/10/2015;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la delibera CIVIT n. 75/2013;

VISTO l'OO.EE.LL.della Regione Sicilia;

VISTO lo Statuto comunale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio interessato ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000

PROPONE

Richiamata la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;

- 1) Di approvare il Codice di Comportamento per il personale del Comune di Isnello allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di pubblicare il suddetto Codice nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune;
- 3) Di dare mandato al messo comunale di consegnare immediatamente copia del predetto Codice di Comportamento ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'Amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione, nonché alle OO.SS.;
- 4) Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice di Comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, a cura del Responsabile dell'Area competente;
- 5) Di inviare il Codice, secondo le modalità stabilite, così come disciplinato nella delibera 75/2013 della Civit, all'Autorità nazionale Anticorruzione, a cura del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.

Successivamente, stante l'urgenza di dare attuazione al provvedimento,

PROPONE

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL PROPONENTE

F.TO DI FEDE DOTT.SSA ELEONORA



COMUNE DI ISNELLO
(Provincia di Palermo)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

OGGETTO: Approvazione Codice di Comportamento integrativo per il personale del Comune di Isnello.

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, (come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera f) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48) e successivamente modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

PARERE DEL SERVIZIO INTERESSATO:

Per quanto attiene la Regolarita' tecnica si esprime parere **Favorevole**

Isnello, lì 08-10-2015

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT.SSA DI FEDE ELEONORA

La presente approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.TO DOTT. GIUSEPPE MOGAVERO

L'ASSESSORE ANZIANO

F.TO NICOLA ALBERTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO ELEONORA DOTT.SSA DI FEDE

Per copia conforme all'originale

Isnello, 14-10-2015

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO DOTT.SSA ELEONORA DI FEDE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14-10-2015

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R.44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 14-10-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO ELEONORA DOTT.SSA DI FEDE

Che la presente deliberazione è stata pubblicata per rimanervi 15 giorni consecutivi

Dal 16-10-2015 al 31-10-2015

nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i;) (Albo on line);

Dalla Residenza Municipale, lì 02-11-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO ELEONORA DOTT.SSA DI FEDE