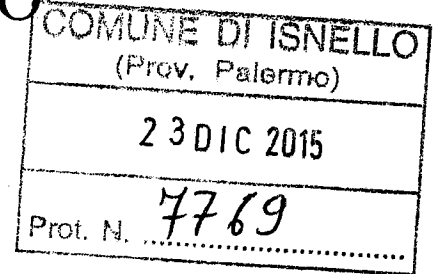




# COMUNE DI ISNELLO

Provincia di Palermo  
*Il Revisore Unico*

VERBALE N. 16/2015



L'anno duemilaquindici il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 16,00 nei locali del Comune di Isnello, il Revisore unico nella persona del Dott. Domenico Meli nominato con deliberazione consiliare n. 3 del 23/01/2015

Il Revisore

Premesso che:

- Con nota prot. 7746 del 22/12/2015 il Segretario comunale trasmette la relazione illustrativa e tecnico finanziaria in pari data sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015;
- Vista la deliberazione n. 55 del 12/08/2015 con la quale la Giunta municipale ha determinato il fondo per la produttività anno 2015 in **€ 102.529,36**;
- Vista la deliberazione di Giunta municipale n. 78 del 14/12/2015 inerente "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al titolo II relazioni sindacali e partecipazione del CCNL 22 gennaio 2004";
- Vista la deliberazione n. 79 del 14/12/2015 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015";
- Visto il verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2015 stipulato in data 22/12/2015;
- Vista la relazione tecnico finanziaria di destinazione del fondo sempre per l'ammontare complessivo di **€ 102.529,36**;

Considerato che il fondo così come costituito con la deliberazione n. 55 del 12/08/2015 in **€ 102.529,36** è così costituito:

- € 56.794,98 risorse stabili
- € 49.215,94 risorse variabili

e risulta inferiore al fondo dell'anno 2010, giusto quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 così come convertito nella Legge 122/2010;

Visto il prospetto componente la relazione tecnico-finanziaria nel quale vengono dettagliatamente indicate le singole componenti del fondo;

Vista:

- la circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- l'attestazione di copertura finanziaria della spesa ripartita tra i capitoli di bilancio relativi al personale dipendente;

Visti:

- Il D.Lgs 150/2009;
- Il D.Lgs 165/2001 ed in particolare l'art. 40 bis, comma 1, come novellato dal sopra richiamato D.Lg 150/2009;
- L'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 1/4/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL sottoscritto in data 22/01/2004 secondo il quale: *“ Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi. L'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”*.

Per tutto quanto sopra

#### **Attesta**

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015, così come quantificata con gli atti amministrativi sopra richiamati nell'importo complessivo di € **102.529,36**, somma che è stata prevista nel bilancio 2015.

Si raccomanda il rispetto dell'obbligo di cui all'art. 40 bis comma 4 del D.Lgs 165/2001, nonché nell'utilizzo delle suddette somme e delle vigenti norme contrattuali.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 17,00, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale, al Sig. Segretario Generale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

IL REVISORE  
