



# COMUNE DI ISNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI  
PALERMO

I.E.

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 104

DEL 22-12-2023

**OGGETTO:** ATTO DI RIMODULAZIONE DEL P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE) 2023-2025, LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3., RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CALENDARIO 2024

L'anno duemilaventitre, il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 09:30 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, in video conferenza, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il AVV. Catanzaro Marcello nella Sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	P/A
Catanzaro Marcello	SINDACO	P in video conferenza
Leggio Mariano	ASSESSORE	P in video conferenza
Carollo Antonio	VICE SINDACO	P in video conferenza
Cusimano Luciana	Assessore	P in video conferenza
TOTALE		4/ 0

Assiste, in video conferenza, il SEGRETARIO COMUNALE **DOTT. SANTO CICCARELLI**.

Il Presidente, constatata:

- l'identità di tutti i soggetti partecipanti;
- la possibilità di tutti i partecipanti di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti;
- il numero legale degli intervenuti;

dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione formulata dall'ufficio proponente ad oggetto: ATTO DI RIMODULAZIONE DEL P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE) 2023-2025, LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3., RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CALENDARIO 2024

**Ritenutala** meritevole di accoglimento;

**Dato atto** che la stessa risulta corredata dei prescritti pareri di legge;

**Dato atto** del regolare svolgimento della riunione, tenutasi nel rispetto dei criteri di cui al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 23/09/2022;

**Visto** l' O.A.EE.LL. della Regione Siciliana ed il relativo regolamento di attuazione;

Con votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, **la rimodulazione della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025** che, in allegato sub a) alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di dare mandato** all'ufficio di segreteria di provvedere alla **pubblicazione** della presente deliberazione unitamente all'allegato sub a) – rimodulazione della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
3. **di dare mandato** altresì all'ufficio di segreteria di provvedere alla **trasmissione** di detta rimodulazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (sezione 3.3. del PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

4. **di demandare** al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Successivamente

### **LA GIUNTA**

Ravvisata la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento per le motivazioni espresse nella proposta come sopra approvata;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Dichiarare, ad ogni effetto di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

## Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

OGGETTO: ATTO DI RIMODULAZIONE DEL P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE) 2023-2025, LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3., RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CALENDARIO 2024

### Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 12/05/2023, esecutiva, con cui è stato approvato il D.U.P. (Documento unico di programmazione) 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 in data 26/05/2023, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 in data 28/07/2023, esecutiva (n. albo 671/2023), recante: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 28/07/2023, esecutiva (n. albo 672/2023), recante: "assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio 2023. Applicazione dell'avanzo di amministrazione accertato sulla base del rendiconto della gestione 2022".
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 05/07/2023 esecutiva, recante: "approvazione piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 - PIAO", con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi strategici dei servizi per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 in data 28/09/2023 esecutiva, recante: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 del D. Lgs. 267/2000)", con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023/2025 e disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 in data 16/10/2023, esecutiva (n. albo 910/2023), recante: "Variazioni al bilancio di previsione 2023/2025 (Art. 175, comma 2, del D.Lgs. 267/2000).

**Preso atto** che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

- 1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
- 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
  - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*

d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*

g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

4. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.";*

#### **Visti inoltre:**

- *l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";*
- *l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";*

- l'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che: "*6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "*7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*";
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "*8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane*".

**Dato atto che:**

- - il Comune di Isnello ha adottato il PIAO triennio 2023-2025, che è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 05.07.2023, esecutiva;
- - si rende necessario rimodulare detto PIAO, limitatamente alla sezione 3.3 dedicata al fabbisogno del personale a seguito di intervenuti mutamenti interni e conseguente rivalutazione degli interessi dell'ente;

**Vista** la proposta di rimodulazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dagli uffici competenti per la redazione della sola sezione 3.3, di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022, all. sub A);

**Considerato** quanto sopra, si propone di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2024, rimodulato nella sezione 3.3 come allegato alla presente deliberazione, all. sub A)

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici,
- il vigente Statuto comunale,
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**PROPONE**

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, **la rimodulazione della sezione 3.3 del Piano**

**Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025** che, in allegato sub a) alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **di dare mandato** all'ufficio di segreteria di provvedere alla **pubblicazione** della presente deliberazione unitamente all'allegato sub a) – rimodulazione della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
3. **di dare mandato** altresì all'ufficio di segreteria di provvedere alla **trasmissione** di detta rimodulazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (sezione 3.3. del PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
4. **di demandare** al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla esecuzione delle decisioni della Giunta ivi contenute.

IL PROPONENTE  
F.TO AVV. Catanzaro Marcello



**COMUNE DI ISNELLO**  
( Provincia di Palermo)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DEL RESPONSABILE DEL SINDACO**

**OGGETTO:** ATTO DI RIMODULAZIONE DEL P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE) 2023-2025, LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3., RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CALENDARIO 2024

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, (come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera f) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48) e successivamente modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

**PARERE DEL SERVIZIO INTERESSATO:**

Per quanto attiene la Regolarità tecnica si esprime parere **Favorevole**

Isnello, li 11-12-2023

IL RESPONSABILE  
*F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI*

**PARERE DEL SERVIZIO INTERESSATO:**

Per quanto attiene la Regolarità contabile si esprime parere **Favorevole**

Isnello, li 11-12-2023

IL RESPONSABILE  
*F.TO Dott.ssa Loredana Schimmenti*

La presente approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**

*F.TO AVV. Marcello Catanzaro*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.TO Mariano Leggio*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI*

---

Per copia conforme all'originale

Isnello, 22-12-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*DOTT. SANTO CICCARELLI*

---

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-12-2023

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R.44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 22-12-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI*

---

Che la presente deliberazione è stata pubblicata per rimanervi 15 giorni consecutivi

**Dal 22-12-2023 al 06-01-2024**

nel sito informatico di questo Comune ( art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i;  
) ( Albo on line );

Dalla Residenza Municipale, li 08-01-2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.TO*