



COMUNE DI ISNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI
PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 127

DEL 22-12-2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO)

L'anno duemilaventidue, il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 10:30 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, in video conferenza, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il AVV. Catanzaro Marcello nella Sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	P/A
Catanzaro Marcello	SINDACO	P
Leggio Mariano	ASSESSORE	P in video conferenza
Carollo Antonio	VICE SINDACO	P
SCALZO ANNA	Assessore	A
Cusimano Luciana	Assessore	P in video conferenza
TOTALE		4/ 1

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE **DOTT. SANTO CICCARELLI**.

Il Presidente, constatata:

- l'identità di tutti i soggetti partecipanti;
- la possibilità di tutti i partecipanti di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti;
- il numero legale degli intervenuti;

dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dall'ufficio proponente ad oggetto: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO)

Ritenutala meritevole di accoglimento;

Dato atto che la stessa risulta corredata dei prescritti pareri di legge;

Dato atto del regolare svolgimento della riunione, tenutasi nel rispetto dei criteri di cui al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 23/09/2022;

Visto l' O.A.EE.LL. della Regione Siciliana ed il relativo regolamento di attuazione;

Con votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 (indicato con l'acronimo P.I.A.O. 2022 - 2024), corredata dei relativi allegati, previsto all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113;
- 2) di pubblicare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 nel sito istituzionale del Comune di Isnello, nelle relative sezioni di “Amministrazione Trasparente”;
- 3) di inviare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale.

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO)

Premesso che con l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113, è stato introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (indicato con l'acronimo P.I.A.O.), quale documento unico di programmazione e *governance* che assorbe, in un'ottica di razionalizzazione e semplificazione, una serie di atti e documenti che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre in maniera distinta.

Considerato che proprio attraverso l'attività di programmazione, le amministrazioni concorrono al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale, in coerenza con i principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica emanati in attuazione degli artt. 117, terzo comma, e 119, secondo comma, della Costituzione e ne condividono le conseguenti responsabilità;

Preso atto che ai sensi della citata normativa, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) sono tenute ad adottare il P.I.A.O., di durata triennale e aggiornato annualmente, che definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Considerato che il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza, il tutto nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie e tenendo conto della possibile evoluzione della gestione dell'ente anche in un'ottica di condivisione delle scelte strategiche;

Preso atto che, in un'ottica di razionalizzazione e semplificazione degli strumenti di programmazione aziendale, il P.I.A.O. 2022 – 2024 sostituisce ed ingloba in sé:

- il Piano Performance;
- il Piano organizzativo del lavoro agile (P.O.L.A.);
- il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Preso atto altresì che

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, prevede che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a pubblicare il P.I.A.O. nel proprio sito istituzionale entro il 31 gennaio 2022, anche se in sede di prima approvazione, il comma 6-bis del suddetto articolo prevede che il P.I.A.O. venga adottato entro il 30 aprile 2022;
- il D.M. del 24/06/2022 all'art.8 comma 3 stabilisce che *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*;
- con Decreto del 28 luglio 2022 il Ministro dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022;
- per effetto della proroga del termine per l'approvazione del bilancio di previsione l'approvazione del PIAO slitta al 31 dicembre p.v. (120 giorni successivi);
- il P.I.A.O. inoltre deve essere pubblicato nel sito internet istituzionale dell'ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;

CONSIDERATO quanto sopra, si propone di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (indicato con l'acronimo P.I.A.O. 2022 - 2024), corredato dei relativi allegati, con riserva di aggiornamento alla normativa che verrà eventualmente adottata in materia;

VISTO l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

CONSIDERATO il parere del Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi - n. 00506 del 2 marzo 2022 sullo schema di decreto del Presidente della Repubblica, recante *“Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”*;

VISTI:

lo Statuto Comunale;

la Legge 142/90 per come recepita dalla L.R. 48/91;

l'O.EE.LL.;

il parere di regolarità tecnica espresso sul presente atto ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90 recepita con L.R. 48/91 e modificata con L.R. 30/2000;

PROPONE

Alla Giunta Municipale

- 1) di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 (indicato con l'acronimo P.I.A.O. 2022 - 2024), corredato dei relativi allegati, previsto all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113;
- 2) di pubblicare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 nel sito istituzionale del Comune di Isnello, nelle relative sezioni di “Amministrazione Trasparente”;
- 3) di inviare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale.

IL PROPONENTE
F.TO DOTT. CICCARELLI SANTO



COMUNE DI ISNELLO
(Provincia di Palermo)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO)

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, (come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera f) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48) e successivamente modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

PARERE DEL SERVIZIO INTERESSATO:

Per quanto attiene la Regolarità tecnica si esprime parere **Favorevole**

Isnello, lì 22-12-2022

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI

La presente approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.TO AVV. Marcello Catanzaro

L'ASSESSORE ANZIANO

F.TO Mariano Leggio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI

Per copia conforme all'originale

Isnello, 22-12-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. SANTO CICCARELLI

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02-01-2023

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L. R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 03-01-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI

Che la presente deliberazione è stata pubblicata per rimanervi 15 giorni consecutivi

Dal 23-12-2022 al 07-01-2023

nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i;) (Albo on line);

Dalla Residenza Municipale, li 09-01-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. SANTO CICCARELLI