



COMUNE DI ISNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO



REVISORE UNICO



Al sig. Sindaco
Al Presidente del Consiglio Comunale
Al responsabile dell'ufficio affari generali
Al Responsabile dell'ufficio Finanziario
Del Comune di Isnello

Verbale n. 14 2019

Oggetto : Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno sei del mese di Novembre alle ore 17.00 presso il mio studio sito in Partanna via U.Bassi 3 91028 Partanna TP, il sottoscritto Revisore Unico, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 09/03/2018, ha esaminato la proposta di delibera del Giunta Comunale n.84 del 05/11/2019 avente oggetto, "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021.Conferma della dotazione organica per l'anno 2019. Definizione della procedura di stabilizzazione, approvazione avviso pubblico"

PREMESSO

Di aver ricevuto in data 06/11/2019 tramite e-mail, dal Responsabile del Servizio, specifica richiesta di parere sulla proposta di cui all'oggetto sopra descritto.

CONSIDERATO

Di aver preso visione della documentazione prodotta dall'Ente:

- Proposta di Delibera n.84 e degli allegati a tale delibera.

Premesso :

- Che con delibera di giunta n. 78 del 11/10/2019, e' stato accertato in seguito alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs.165/2001,che presso il Comune di Isnello non sussistono eccedenze del personale e situazione di soprannumero;
- Che con Delibera di G.C. .72del 28/10/2018 e' stata rideterminata la dotazione organica vigente e rettificata con giusta delibera n.74 del 09/11/2018 che prevede un totale di posti pari a 45 unita' lavorative

Di averne esaminato il contenuto al fine del rilascio del parere di coerenza, veridicità e attendibilità.



COMUNE DI ISNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO



REVISORE UNICO

Preso atto del contenuto, nonché ;

- Viste le disposizioni statuarie.
- Tenuto conto del regolamento di Contabilità dell'Ente.
- Che l'Ente nel 2018 ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto e' previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;
- Che l'Ente ha approvato il bilancio preventivo con delibera comunale n.10 e il bilancio consuntivo con delibera comunale n. 22;
- Acquisito il parere di regolarità tecnica;
- Acquisito il parere di regolarità contabile

TENUTO CONTO CHE

- che l'Ente nell'esercizio 2018 ha rispettato il pareggio di bilancio ed ha trasmesso entro il 31/ marzo la relativa certificazione al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- che il Comune è in regola con gli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99;
- che l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- che non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione;
- che vengono rispettati i parametri di legge in materia di capacità di assunzione dell'ente;
- che sono stati attuati tutti gli atti di legge in materia di stabilizzazione del personale.
- Che ha adottato il piano della performance per l'anno 2019/2021 con delibera di G.M n.42 del 10/06/2019.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

esprime parere favorevole alla proposta di delibera in oggetto.

Partanna ,06/11/2019

L'ORGANO DI REVISIONE

Andrea Nastasi

Firmato digitalmente