COMUNE DI ISNELLO

Città Metropolitana di Palermo

REGOLAMENTO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 14 DEL 14.02.2024

I N D I C E

Articolo 1 Ambito di applicazione

Articolo 2 Istituzione, attribuzione di funzioni e responsabilità

Articolo 3 Conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 4 Durata dell'incarico

Articolo 5 Revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 6 Trattamento economico accessorio degli incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 7 Retribuzione di posizione

Articolo 8 Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 9 Retribuzione di risultato del personale con incarico di Elevata Qualificazione

Articolo 10 Incarichi ad interim

Articolo 11 Orario di lavoro del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione

Articolo 12 Disposizioni finali

Allegato A) GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 1
Ambito di applicazione

Il presente regolamento definisce i criteri per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi del combinato disposto degli art.. 16,17,18 e 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Con il termine "Elevata Qualificazione" si intende un incarico che comporti lo svolgimento di una delle seguenti tipologie di funzioni/attività :

a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 16, comma 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022;

b) responsabilità con contenuti di alta professionalità - comprese quelle che comportano l'iscrizione ad albi professionali - richiedenti elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione o consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale risultanti dal curriculum (art. 16, comma 2, lettera b) del C.C.N.L 16.11.2022).

Articolo 2
Istituzione, attribuzione di funzioni e responsabilità

L'istituzione degli incarichi di E.Q. permette di individuare all'interno dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente posizioni di lavoro che richiedono:

- responsabilità amministrativa e di risultato in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate.
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da elevata capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie, di ricerca e sviluppo.

Articolo 3
Conferimento degli incarichi di elevata qualificazione

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono attribuiti con provvedimento motivato del Sindaco tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente e dei seguenti criteri:

a) titoli di studio e requisiti culturali posseduti;

b) attitudini, competenze e capacità professionali maturate;

c) esperienza acquisita.

Il Sindaco, sulla scorta dei suindicati elementi individua il dipendente ritenuto maggiormente idoneo all'espletamento dell'incarico.

Ai fini del conferimento degli incarichi di elevata qualificazione potrà tenersi altresì conto degli esiti dei processi di misurazione e valutazione della Performance relativi agli anni precedenti, nonché ai curricula dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono di norma conferiti a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima Area, ivi compreso quello assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. n. 267/2000.

2. Nell'ipotesi in cui non siano in servizio dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione, ovvero nei casi in cui, pur essendo in servizio personale inquadrato nella suddetta Area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di E.Q. per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, allo scopo di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali dell'Ente, è possibile attribuire l'incarico di E.Q., in via eccezionale e temporanea, anche a personale dell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

I predetti incarichi non potranno essere conferiti contemporaneamente a più di un dipendente dell'Area degli Istruttori, né potranno essere oggetto di proroga o rinnovo, salvo per il tempo strettamente necessario all'avvio delle procedure volte all'acquisizione di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
In tale circostanza potrà procedersi alla revoca anticipata dell'incarico conferito ai sensi del comma 2 del presente articolo.

Articolo 4
Durata dell'incarico

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un minimo di 1 anno ed un massimo di 3 e non possono avere durata eccedente il mandato amministrativo del Sindaco.
Fatta eccezione per quanto previsto al precedente comma 1 e al successivo comma 3, tali incarichi non possono avere durata inferiore ad un anno, salvo provvedimento motivato del Sindaco che ne espliciti e giustifichi le ragioni.
Al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente, nelle more dell'avvio delle procedure volte al conferimento dei nuovi incarichi di E.Q., il Sindaco neo-eletto può, con proprio provvedimento motivato, confermare provvisoriamente gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni.
In ipotesi di anticipata cessazione del mandato elettivo del Sindaco, gli incarichi mantengono la relativa validità fino alla naturale scadenza.
Gli incarichi di E.Q. potranno essere conferiti anche a personale di cui l'Ente si avvalga ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e dell'art. 23 del C.C.N.L 2019 – 2021, ove in possesso dei necessari requisiti.

Articolo 5
Revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che per ragioni di natura disciplinare, può essere disposta, previo contraddittorio con il dipendente interessato, per una delle seguenti motivazioni:
1. Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Ente:
- per *"intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo"* devono intendersi le modifiche che incidono sul numero delle posizioni di Elevata Qualificazione o sulle relative attribuzioni.
2. Valutazione negativa dell'attività svolta:
- la valutazione è definita negativa sulla base delle risultanze di cui al *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* adottato dall'Ente.
3. Ingiustificata inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore di riferimento relative ad indirizzi aventi natura strategica ed interesse generale

Articolo 6
Trattamento economico accessorio degli incarichi di Elevata Qualificazione

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato
Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario

Articolo 7
Retribuzione di posizione

La graduazione della retribuzione di posizione (pesatura) per i titolari di *incarichi* di E.Q. è

determinata in base ai parametri di cui all'allegato "A" ed è compresa tra un minimo di 5.000,00 Euro ed un massimo di 18.000,00 Euro (lordi) annui per 13 mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione e in relazione alle risorse disponibili.
La graduazione avviene in virtù di criteri predeterminati che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.
Nell'ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale appartenente all'Area degli Istruttori, la retribuzione di posizione varia da Euro 3.000,00 a Euro 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità.
La proposta di pesatura degli incarichi di E.Q. è di competenza del Nucleo di Valutazione.
I criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione sono previamente definiti dall'Ente.
Viene destinata a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.
La percentuale destinata alla retribuzione di risultato è definita in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 79, comma 6 del C.C.N.L.

Articolo 8
Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Ai fini dell'erogazione della retribuzione di posizione viene attribuito all'incarico di E.Q. un punteggio determinato sulla base degli elementi di valutazione di cui all'allegata scheda "A".
Sono individuati sette elementi di valutazione, scomposti in parametri di apprezzamento, cui è attribuito uno specifico punteggio.
Il punteggio massimo conseguibile da ciascun incarico di Elevata Qualificazione corrisponde a cento (100) punti.
La retribuzione di posizione è determinata sulla base del valore numerico attribuito all'incarico di Elevata Qualificazione, cui corrisponde una delle fasce economiche definite nell'allegato "A".
Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'Ente, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare suddetto budget.
Dal budget a disposizione verrà decurtato l'importo necessario a finanziare il minimo previsto dal contratto (€ 5.000,00); la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato.
Nell'ipotesi di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione a dipendente in convenzione, il valore della retribuzione di posizione potrà essere incrementato di un importo non superiore al 30% del valore della stessa, tenuto conto della maggiore gravosità della prestazione svolta in sedi diverse.

Articolo 9
Retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono valutati annualmente dal Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

Articolo 10
Incarichi ad interim

Nell'ipotesi di conferimento *ad interim* dell'incarico di E.Q. a dipendente già titolare di altro incarico di E.Q., in ordine alla retribuzione di risultato, a quest'ultimo sarà attribuito un ulteriore importo la cui misura varierà come segue:
- 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto

dell'incarico *ad interim*, per un punteggio inferiore a 60, riportato secondo i criteri di graduazione dell'E.Q.;
- 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto dell'incarico *ad interim*, per un punteggio da 60 a 80, riportato secondo i criteri di graduazione dell'E.Q.;
- 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto dell'incarico *ad interim*, per un punteggio da 81 a 100, riportato secondo i criteri di graduazione dell'E.Q.;
Il riconoscimento è subordinato all'esito positivo della valutazione della performance individuale.

Articolo 11
Orario di lavoro del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione

Il dipendente cui è attribuito un incarico di E.Q. deve gestire ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura, alle necessità dell'Ente e alle specifiche richieste del Sindaco e/o del Segretario Comunale, in rapporto agli obiettivi e ai programmi da attuare.
Le ore aggiuntive non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto previsto dal C.C.N.L vigente.

Articolo 12
Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

ALLEGATO “A”

GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

(punteggio totale massimo: 100 punti)

1ª FASE: ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. **Competenze professionali e gestionali richieste per l’assolvimento delle funzioni proprie della posizione da ricoprire**

   Grado di applicazione delle competenze professionali e gestionali (conoscenze giuridiche / tecniche / contabili / organizzative / specialistiche necessarie per l’assolvimento delle attribuzioni)

   (punteggio massimo = **punti 20)**

basso **punti 08**

(quando l’ordinario svolgimento del ruolo richiede atti che implicano generalmente e prevalentemente fino a 2 delle conoscenze di cui al presente criterio)

medio **punti 12**

(quando l’ordinario svolgimento del ruolo richiede atti che implicano generalmente e prevalentemente fino a 3 delle conoscenze di cui al presente criterio)

elevato **punti 16**

(quando l’ordinario svolgimento del ruolo richiede atti che implicano generalmente e prevalentemente fino a 4 delle conoscenze di cui al presente criterio)

molto elevato **punti 20**

(quando l’ordinario svolgimento del ruolo richiede atti che implicano generalmente e prevalentemente fino a 5 delle conoscenze di cui al presente criterio)

2. Oggetto degli atti caratterizzanti la posizione

(punteggio massimo = **punti 20)**

Competenza sulle procedure gestionali per una o più tipologie dei seguenti atti, calcolando l’intervento nella fase conclusiva percentualmente:

- determinazioni
- pareri di regolarità tecnica e contabile
- liquidazioni
- autorizzazioni/permessi

prendendo a base il 100% del totale degli atti dell’Ente per ciascuna categoria

atti di modesta complessità **punti 08**

(quando l’intervento nella fase conclusiva è calcolato nella percentuale fino al 30%)

atti di media complessità **punti 12**

(quando l’intervento nella fase conclusiva è calcolato nella percentuale compresa tra il 31% e il 50%)

atti di rilevante complessità **punti 16**

(quando l’intervento nella fase conclusiva è calcolato nella percentuale compresa tra il 51% e il 70%)

atti di elevata complessità e spessore professionale **punti 20**

(quando l’intervento nella fase conclusiva è calcolato nella percentuale > di 70%)

3. Risorse umane da gestire e coordinare

(punteggio massimo = **punti 20)**

Specifica la complessità della gestione diretta delle risorse umane a disposizione in relazione al numero dei dipendenti coordinati e al livello di professionalità da gestire:

3A - Numero dei dipendenti

fino a 5 unità	punti 04
fino a 10 unità	punti 06
fino a 15 unità	punti 08
oltre 15 unità o convenzione con altri Enti	punti 10

3B - Livello di professionalità

Medio-basso punti 05

(quando c'è prevalenza di personale inquadrato nell'Area degli *operatori-operatori esperti* sul totale dei dipendenti assegnati)

medio-elevato punti 10

(quando c'è prevalenza di personale inquadrato nell'Area degli *Istruttori* e *Funzionari* sul totale dei dipendenti assegnati)

4. Supporto al Segretario Comunale e supporto e/o consulenza agli Organi collegiali o monocratici dell'Ente (durante riunioni degli Organi collegiali Giunta/Consiglio/Revisori dei Conti/Commissioni). Individua il grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza al Segretario Comunale e agli organi collegiali e/o monocratici:

(punteggio massimo **= punti 10)**

ordinario	punti 04
elevato	punti 06
molto elevato	punti 08
specialistico	punti 10

5. Relazioni con soggetti interni e/o esterni in rappresentanza o per conto dell'Ente

Entità della relazione:

(punteggio massimo = **punti 10)**

discreta	punti 03
elevata	punti 07
molto elevata	punti 10

6. Complessità funzionale e strategica

(valutata la rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi di breve - medio - lungo periodo dell'Organo politico, come rilevabili dai documenti di programmazione dell'Ente)

(punteggio massimo**= punti 10)**

bassa	punti 03
discreta	punti 06
elevata	punti 10

7. Anni di titolarità di incarico di P.O./E.Q.

(punteggio massimo = **punti 10)**

<= di anni 5	punti 05
> di anni 5	punti 10

2ª FASE: FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

La retribuzione di posizione è graduata, a decorrere dal 01/4/2023, in nove fasce retributive secondo il seguente prospetto:

FASCE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PUNTEGGIO TOTALE FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE
FASCIA 1	100 punti	**€ 18.000,00**
FASCIA 2	99 punti	**€ 16.000,00**
FASCIA 3	da 96 punti a 98 punti	**€ 14.000,00**
FASCIA 4	da 93 punti a 95 punti	**€ 13.000,00**
FASCIA 5	da 90 punti a 92 punti	**€ 12.000,00**
FASCIA 6	da punti 85 a 89 punti	**€ 11.000,00**
FASCIA 7	da punti 80 a 84 punti	**€ 10.000,00**
FASCIA 8	da 70 punti a 79 punti	**€ 8.000,00**
FASCIA 9	da 60 punti a 69 punti	**€ 7.000,00**
FASCIA 10	da 50 punti a 59 punti	**€ 6.000,00**
FASCIA 11	fino a 49 punti	**€ 5.000,00**