



COMUNE DI ISNELLO
Città Metropolitana di Palermo

VERBALE

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALLE CATEGORIE GIURIDICHE A, B, C, D - ANNO 2021

L'anno **duemilaventuno**, addì **sedici** del mese di **dicembre** alle ore **14.30** presso la sede municipale, il Responsabile del Procedimento amministrativo relativo alla procedura in oggetto, dott.ssa Cecilia Biasibetti, unitamente al Responsabile del Servizio III, Arch. Filippo Lupo (collegato in audioconferenza) ed alla Responsabile del Servizio II, dott.ssa Loredana Schimmenti:

Visti i seguenti atti:

- la determinazione del Responsabile del Servizio I n. 277/2021 – Reg. Gen. n.690 del 17.11.2021, con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 87 del 25/11/2021 si è preso atto dell'ipotesi di accordo sul CCI parte economica annualità 2021, preautorizzato giusta Deliberazione n. 81/2021, siglato il 18.11.2021, si è preso atto altresì della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 ed autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere le risultanze della ripartizione unitamente alle organizzazioni sindacali ed alle RSU;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Primo n. 283 del 26.11.2021 (Reg. Gen. n. 718 del 29.11.2021), con la quale sono stati approvati gli atti relativi alla presente procedura, tra i quali l'avviso interno di selezione, lo schema di domanda e la scheda di valutazione;

Dato atto che l'avviso interno è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line link del sito istituzionale dell'Ente dal 29.11.2021 al 14.12.2021, nel quale è previsto che la selezione si sarebbe effettuata sulla base dei seguenti requisiti:

-Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del Comune di Isnello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nella posizione economica A/ B /C/D, che siano in possesso dei seguenti requisiti, alla data del 01.01.2021:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali,
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 2019-2020;

- non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio (2019-2020) prestati nella posizione economica immediatamente inferiore.

Considerato e dato atto che la selezione tra i dipendenti viene effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che tiene conto dei seguenti requisiti specifici:

- **media** dei punteggi conseguiti nelle **schede individuali** di valutazione della performance relative all'ultimo triennio antecedente il 01.01.2021;
- **valutazione della formazione professionale** data da partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale (anni: 2018-2019-2020);
- **valutazione della competenza professionale** acquisita sulla scorta delle esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla partecipazione alla selezione saranno i seguenti:

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI	DESCRIZIONE	PUNTEGGI
A Valutazione di Performance individuale	Media aritmetica semplice del punteggio risultante dalle schede di valutazione triennio precedente (2018-2019-2020)	60/100
B Formazione/aggiornamento Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi organizzati o autorizzati dall'Ente	Corsi di formazione: Durata di gg.1, punti 0,5 a corso Durata da gg. 2 a gg. 3, punti 1,00 a corso Durata superiore a gg. 3, punti 2,00 a corso Durata superiore a 50 ore, punti 5,00 a corso	20/100
C Competenze professionali	Esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento	20/100
Punteggio totale attribuibile		100/100

Dato atto altresì che la selezione tra i dipendenti e la valutazione di ciascun singolo dipendente tra gli aventi diritto, onde garantire maggiore omogeneità e trasparenza nell'attribuzione dei punteggi, viene effettuata in sede congiunta dai Responsabili di Servizio di appartenenza dei dipendenti interessati;

Preso atto che alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per il 15/12/2021 ore 12,00, sono pervenute n.34 istanze, di cui n.33 aventi diritto a partecipare alla selezione, e n.1 non avente diritto, e pertanto da escludere per mancanza del requisito di n. 2 anni di permanenza nella ctg e p.e. "C1" alla data del 01.01.2021;

Considerato e dato atto che si è proceduto ad esaminare le domande presentate dai n. 33 dipendenti di cui **n.10** dipendenti appartenenti alla **ctg A**, **n. 8** dipendenti appartenenti alla **ctg B** e **n. 13** dipendenti appartenenti alla **ctg C**, **n. 2** dipendenti appartenenti alla **ctg D**, verificando sulla base dell'analisi degli atti depositati presso l'ufficio personale le schede di valutazione e le attestazioni relative ai corsi di formazione, in applicazione delle

determinazioni di valutazioni definite dal vigente C.C.I. 2019-2021, con particolare riguardo all'art.6 ed all'allegato "A" rubricato: " *criteri selezione progressioni nella categoria*";

Considerato e dato atto altresì che a parità di punteggio, verrà data la precedenza nel seguente ordine di priorità in base ai sottoindicati requisiti:

- al dipendente che abbia conseguito la progressione economica nella categoria in data più remota;
- al dipendente che, dalla posizione economica iniziale di primo inquadramento posseduta, non abbia ancora mai usufruito della progressione economica;
- al dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni nella categoria di appartenenza;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio in generale;
- al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

Per quanto sopra esposto, viene così formulata la seguente graduatoria per categoria nella quale l'attribuzione della **progressione economica orizzontale viene riconosciuta nella misura del 50%** degli aventi diritto per singola categoria giuridica, arrotondata all'unità superiore, di seguito riportata

CATEGORIA A

ISTANZA N. PROT. E DATA	CRITERIO A MEDIA VALUTAZIONI DEL TRIENNIO	CRITERIO B FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	CRITERIO C COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE
8634 del 03.12.2021	55/60	0/20	18/20	73
8728 del 07.12.2021	60/60	0/20	12/20	72
8558 del 01.12.2021	60/60	0/20	12/20	72
8612 del 02.12.2021	53/60	0/20	18/20	71
8611 del 02.12.2021	53/60	0/20	18/20	71
8559 del 01.12.2021	60/60	0/20	10/20	70
8773 del 09.12.2021	45/60	0/20	10/20	55
8582 del 1.12.2021	45/60	0/20	10/20	55
8542 del 01.12.2021	45/60	0/20	10/20	55

8635 del 03.12.2021	36/60	0/20	5/20	41
------------------------	-------	------	------	----

Pertanto i primi 5 dipendenti, i cui dati identificativi (numeri di protocollo e data) dell'istanza sono evidenziati in grassetto, su 10 candidati **potranno beneficiare della progressione economica.**

CATEGORIA B

ISTANZA N. PROT. E DATA	CRITERIO A MEDIA VALUTAZIONI DEL TRIENNIO	CRITERIO B FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	CRITERIO C COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE
8561 del 01.12.2021	58,66	0/20	10/20	68,66
8567 del 01.12.2021	55	0/20	10/20	65
8509 del 30.11.2021	54,56	0/20	10/20	64,56
8512 del 30.11.2021	54,36	0/20	10/20	64,36
8633 del 03.12.2021	51,94	0/20	10/20	61,94
8700 del 06.12.2021	51,89	0/20	10/20	61,89
8803 del 10.12.2021	51	0/20	5/20	56
8873 del 14.12.2021	47,66	0/20	5/20	52,66

Pertanto i primi 4 dipendenti, i cui dati identificativi (numeri di protocollo e data) dell'istanza sono evidenziati in grassetto, su 8 candidati **potranno beneficiare della progressione economica.**

CATEGORIA C

ISTANZA N. PROT. E DATA	CRITERIO A MEDIA VALUTAZIONI DEL TRIENNIO	CRITERIO B FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	CRITERIO C COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE
8606 del 02.12.2021	56,52/60	1/20	20/20	77,52
8514 del 30.11.2021	59,20/60	2/20	15/20	76,20
8515 del 30.11.2021	59,20/60	3,5/20	12/20	74,70

8569 del 01.12.2021	53/60	1/20	20/20	74,00
8511 del 30.11.2021	56,20/60	2,5/20	15/20	73,70
8760 del 08.12.2021	53,36/60	6/20	12/20	71,36
8560 del 01.12.2021	59,20/60	0/20	12/20	71,20
8644 del 03.12.2021	48/60	9/20	10/20	67,00
8609 del 02.12.2021	50,95/60	6/20	10/20	66,95
8510 del 30.11.2021	50,95/60	5/20	10/20	65,95
8513 del 30.11.2021	54/60	0/20	10/20	64,00
8605 del 02.12.2021	53,20/60	0/20	10/20	63,20
8562 del 01.12.2021	50,95/60	0,5/20	10/20	61,00
8544 del 01.12.2021	—	—	—	—

Pertanto i primi 7 dipendenti, i cui identificativi (numeri di protocollo e data) dell'istanza sono evidenziati in grassetto, su 13 candidati **aventi diritto, potranno beneficiare della progressione economica.**

CATEGORIA D

ISTANZA N. PROT. E DATA	CRITERIO A MEDIA VALUTAZIONI DEL TRIENNIO	CRITERIO B FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	CRITERIO C COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE
8640 del 03.12.2021	58,39	10/20	20/20	88,39
8889 del 14.12.2021	60	5/20	20/20	85,00

Potrà beneficiare della progressione economica solo un candidato su due, di ctg "D", di cui si è riportato il dato identificativo (numero di protocollo e data) dell'istanza evidenziato in grassetto.

Considerato e dato atto che, per tutto quanto sopra esposto, dopo aver formalizzato le graduatorie sopra dettagliate per categoria, l'elenco finale degli aventi diritto (n.17 su 34 istanze presentate) risulta il seguente:

	Dipendente	Pos. economica in godimento	Nuova Pos. economica
1	8634 del 03.12.2021	A1	A2
2	8728 del 07.12.2021	A6	A7
3	8558 del 01.12.2021	A1	A2
4	8612 del 02.12.2021	A1	A2
5	8611 del 02.12.2021	A1	A2
6	8561 del 01.12.2021	B1	B2
7	8567 del 01.12.2021	B1	B2
8	8509 del 30.11.2021	B1	B2
9	8512 del 30.11.2021	B1	B2
10	8602 del 02.12.2021	C1	C2
11	8514 del 30.11.2021	C1	C2
12	8515 del 30.11.2021	C1	C2
13	8569 del 01.12.2021	C1	C2
14	8511 del 30.11.2021	C1	C2
15	8760 del 08.12.2021	C1	C2
16	8560 del 01.12.2021	C1	C2
17	8640 del 03.12.2021	D4	D5

Il presente verbale verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente nella sottosezione “*bandi di concorso*” del link “*Amministrazione Trasparente*” la graduatoria generale finale, per dieci giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I
f.to dott.ssa Cecilia Biasibetti

F.TO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II
f.to dott.ssa Loredana Schimmenti

F.TO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO III
f.to Arch. Filippo Lupo